

## ÇŞB`NİN ÇAĞRISI ÜZERİNE TMMOB`DE ODA BAŞKANLARIYLA TOPLANTI YAPILDI



Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın yaptığı çağrı üzerine 10 Oda'nın Yönetim Kurulu Başkanlarıyla 22.01.2013 tarihinde TMMOB`de toplantı yapıldı.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın "sürdürülebilir çevre, yaşanabilir şehirler, güvenli ve nitelikli yapılar inşa edebilme hedefine varabilmek amacıyla afet riski taşıyan yapıların tasfiye edilerek can ve mal güvenliğinin sağlanmasına, çevreye duyarlı teknik altyapısını tamamlamış, nitelikli yaşam alanlarının oluşturulmasına ve sağlıklı bir imar düzeninin kurulmasına yönelik olarak görüş alışverişinde bulunmak" amacıyla yaptığı çağrı üzerine yapılan toplantıya Odamız adına TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şevket Demirbaş ve Yönetim Kurulu II. Başkanı İmam Çelik katıldı.

## TMMOB ÖĞRENCİ EVİ VE SOSYAL TESİSLERİ PROTOKOLÜNÜN 1. YILI

TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesislerine ilişkin Yenimahalle Belediyesi ile protokol imzalanmasının birinci yılı dolayısıyla 13 Şubat 2013 Çarşamba günü inceleme gezisi düzenlendi.

Odamız adına Yönetim Kurulu II. Başkanı İmam Çelik'in katıldığı inceleme gezisi için; Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar, Belediye Başkan Yardımcıları ve yetkilileri ile TMMOB Yönetim Kurulu Üyeleri ve Oda Başkanları TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri'nde bir araya geldi.

TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisleri inşaatında yapılan inceleme sonrası TMMOB Öğrenci Evi Çalışma Komisyonu Üyesi Mimar İmran Karaman projeye ilgili bilgi verdi. 14 bin metrekarelik binanın kız ve erkek öğrenciler için toplam 350 yatak kapasitesine sahip olacağını belirten

Karaman, ayrıca binada 350 kişilik konferans salonu, yemekhane, okuma ve spor salonlarının yapıldığını kaydetti.

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı konuşmasına, Belediyelerin ve merkezi idarenin rantsal dönüşüm projeleriyle Türkiye'nin her yerinin talan edildiği bir dönemde böylesi önemli bir projenin hayata geçirilmesini sağladığı için Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar ve ekibine teşekkür ederek başladı. Bir yıl önce 13 Şubat 2012'de imzalanan protokol sonrası 1 Haziran 2012'de başlanan çalışmaların 8 ayda geldiği noktayı anlatan Soğancı, "Gençlik geleceğimizdir" diye çıktığımız bu yolda, bu proje bizim için, örgütümüzün geleceği açısından çok önemli. Burada aydınlık yürekli, aydınlık beyinli bizim çocuklarımız bir dayanışma yaratacaklar. Her kattan seçilecek bir temsilciyle oluşturacağımız yurt temsilcileri konseyiyle yönetilecek burası. Burada kalacak öğrenciler dünyanın en güzel halaylarını çekecek, en güzel arkadaşlıklarını kuracak, en güzel sözlerini birlikte söyleyecekler. Aşağıdaki salonlarda ülkemizin ve örgütümüzün bugününe ve geleceğine dair en aydınlık görüşleri üretecekler. TMMOB Öğrenci Evi ve Sosyal Tesisinin açılışını 11 Temmuz 2013'de Sevgili Başkanımız Teoman Öztürk'ün ölüm yıldönümünde birlikte yapacağız" diye konuştu.

Yenimahalle Belediye Başkanı Fethi Yaşar da, TMMOB yönetimi ve Yenimahalle Belediye yönetimi olarak böyle bir projeyi hayata geçiriyor olmanın onurunu yaşadıklarını belirterek, "Çocuklarımızın daha iyi okuyabilmeleri, daha iyi koşullara sahip olabilmeleri için böyle bir yeri Yenimahalle'ye kazandırmanın gururunu yaşıyoruz. Umarım bu çalışma diğer demokratik kitle örgütleri ve belediyelere de örnek olur" dedi.

## ÖNCE İNSAN, ÖNCE SAĞLIK, ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ!

TMMOB üyeleri, 3 Mart TMMOB İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü'nde Türkiye'nin dört bir yanında düzenlenen basın açıklamaları ve etkinliklerle konuya dikkat çektiler.

TMMOB Genel Kurulu'nda alınan karar gereğince ilk kez bu yıl düzenlenen "İş Cinayetlerine Karşı

Mücadele Günü"nde İKK'ların bulunduğu illerde basın açıklamaları gerçekleştirildi.

Ankara'da Olgunlar Sokak'taki Madenci Anıtı önünde yapılan basın açıklamasını Maden Mühendisleri Odası Başkanı Mehmet Torun okudu. Basın açıklaması sonrası İnşaat Mühendisleri Odası toplantı salonunda konuya ilişkin fotoğraf sergisi açılışı ve Derin Çığlık filminin gösterimi yapıldı.

## ÖNCE İNSAN, ÖNCE SAĞLIK, ÖNCE İŞ GÜVENLİĞİ!

### Değerli Basın Mensupları,

Hepinizin bildiği gibi ülkemizde her yıl binlerce iş kazası yaşanıyor, onlarca emekçi hayatını kaybediyor, yüzlerce emekçi yaralanıyor. TMMOB'nin konuya ilişkin yaptığı tüm çalışmalarının sonunda dile getirdiği "işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili düzenlemelerin sorunlu olduğu" her yıl artan iş kazaları ile kendini göstermektedir. Öyle ki artık, yalnız biz değil medya bile "iş kazası" yerine "iş cinayeti" sözünü kullanmaktadır.

Öncelikle iş cinayetlerinde kaybettiğimiz canlarımızın anısı önünde saygıyla eğiliyor, başta aileleri olmak üzere hepimize başsağlığı diliyoruz.

### Değerli Basın Mensupları,

İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusu; insan odaklı bir mesleğin uygulayıcılarının örgütü olan TMMOB'nin önemli çalışma alanlarından, mücadele alanlarından birini oluşturuyor. Konunun önemine bir kez daha dikkat çekmek amacıyla 3 Mart 1992 tarihinde Zonguldak Kozlu'da yaşanan ve 263 madencinin yaşamını yitirdiği facianın yıldönümü, Birliğimiz tarafından "İş Cinayetlerine Karşı Mücadele Günü" olarak kabul edilmiştir.

### Değerli Basın Mensupları,

Bir olaya "kaza" diyebilmek için; önceden öngörülememiş ve planlanmamış olması bilimsel tanımdır. Bu tanım, iş kazaları da dahil tüm kaza türleri için geçerlidir. Ülkemizde yaşanmış

ve işçilerin hayatlarını kaybettiği olaylara baktığımızda ise, bunların neredeyse tümünün öngörülememiş nedenlerden gerçekleşmediği açıktır. Yeraltı kömür ocağında grizu patlaması, inşaatta çalışan işçinin yüksekte düşmesi, çadırda uygunsuz koşullarda barınan işçilerin yanarak can vermesi, ölümler, yaralanmalar ve meslek hastalıkları ile sonuçlanan diğer tüm olayları, "onların kaderi olduğu" şeklinde ifade etmek bilinçli olarak gerçeğin üstünü örten, art niyetli bir yaklaşımdır.

İş cinayetleri sonucunda ülkemizde, kayıtlı işyerlerinde her yıl yaklaşık 1.500 işçi hayatını kaybetmektedir. Bu verilere kayıt dışı çalışan işyerleri ve işçiler de eklendiğinde ortaya çıkan sonuçlar oldukça vahimdir. Türkiye bu rakamlarla, Dünya sıralamasında en fazla işçi ölümlerinin yaşandığı ilk üç ülke içerisinde, Avrupa'da ise birinci sırada yer almaktadır.

Yapılan araştırmalara göre iş kazalarının %98'i, meslek hastalıklarının %100'ü önlenemez iken; gerekli önlemler alınmadığı için maalesef her yıl iş kazaları ve meslek hastalarından dolayı birçok insan hayatını kaybetmektedir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliğinde temel amaç; çalışanların sağlığına zarar verebilecek hususların önceden belirlenerek gereken önlemlerin alınması, iş kazası geçirmeden, meslek hastalıklarına yakalanmadan, sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışmalarının sağlanması, çalışanların ruhsal ve bedensel bütünlüğünün korunmasıdır.

İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili şartları sağlamak işverenin öncelikli ödev ve sorumluluğudur. Çalışanlar da bu doğrultuda alınan tedbir ve talimatlara uymakla yükümlüdürler. İlgili düzenlemeleri hazırlamak ve uygulanmasını denetlemek ise elbette devletin görevidir. Bu ise ancak tarafların uzlaşma içerisinde işçi sağlığı ve iş güvenliğinin önemine inanmaları ile mümkündür.

İş cinayetleri ve meslek hastalıkları, esasen sermayenin azami kâr hırsı ve çalışma yaşamına yönelik politikaların emek aleyhine oluşmasından kaynaklanmaktadır. Küreselleşme ve neoliberal politikalar; özelleştirme, sendikasılaştırma, taşeronlaştırma, esnek istihdam politikaları birbiriyle bağlantılı olumsuz sonuçlar yaratmaktadır.

Ne yazık ki, yeni çıkarılan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu da, sorunun merkezine inen ve ona göre çözümler üreten bir yasa değildir, yürürlüğe girdiği tarihten itibaren iş cinayetleri ve ölümler artarak devam etmektedir. Bu yasadaki en önemli sıkıntılardan biri iş yerinde "kaza" olduğunda, sorumlu tutulacak kişilerin yine aynı işyerinde ücretli olarak çalıştırılan mühendisler olmasıdır. Yeni yasa, iş kazalarında işverenlerin sorumluluğunu ortadan kaldırmaya yönelik bir düzenleme olarak karşımıza çıkmaktadır.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçilebilmesi için işyerlerinde "önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği" anlayışı yerleştirilmelidir. Yaşanan her olaydan sonra söylendiği gibi "ölümler kader" değildir. Aksine cinayetleri sorumluları işyerinde gerekli tedbirleri almayan işverenler ve gerekli denetimleri yapmayan ilgili bakanlıktır.

### Değerli Basın Mensupları

Çalışma hayatının yeniden düzenlemesi, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, işçi ölümlerinin durdurulması için mücadele etmek, kendini emekten yana konumlandıran TMMOB'nin tarihi görevidir. Bu görevi yerine getirme bilinciyle TMMOB; iş cinayetleri ve işçi ölümlerini ülkemizin sosyo-ekonomik ve demokrasi sorunları ile birlikte bir bütün olarak ele almakta, insanca çalışma koşullarının oluşturulmasını insanca yaşama hakkı ve talepleri ile birleştirmektedir.

### Ne yapılmalıdır?

Esnek ve kuralsız çalışmayı, işçileri başka işverenlere kiralamayı, taşeronlaştırmayı yasal hale getiren, fazla mesai ücretlerini, sendikal hak ve yetkileri budayan 4857 sayılı İş Yasası ve ilgili mevzuat, öznesi "insan" olan çağdaş bir yapıya kavuşturulmalıdır.

50'den daha az işçi çalıştırılan iş yerlerinde de İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının kurulması yasalarla güvence altına alınmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri bütün iş yerlerini ve tüm çalışanları kapsamalı; sektör ve kurum farkı gözetmeksizin tüm işyerleri için geçerli olmalıdır. Kurulların eğitilmiş ve yetkilendirilmiş kişilerden

oluşturulması sağlanmalı ve tarafların eşit sayıda temsil edildiği demokratik yapılar olarak düzenlenmeli, tavsiye değil yaptırım gücüne sahip kurullara dönüştürülmelidir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin sunumu için belirli işçi sayısı aranmamalı; uygulamalar devlet memurları, kendi hesabına çalışanlar, tarım kesimi gibi yaptığı iş ve çevresinden etkilenen tüm çalışma hayatını kapsamalıdır.

"İş Güvenliği Mühendisliği" kavramı, TMMOB'nin belirlediği şekilde tanımlanmalı, 50'den fazla işçi çalıştıran sanayi işletmelerinde "tam zamanlı" iş güvenliği mühendisi çalıştırılması zorunlu hale getirilmelidir.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinin kamusal bir hizmet olarak algılanması sağlanmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda çalışma koşulları arasındaki nedensel ilişkileri araştırarak ve bilimsel araştırma yapacak kurumlar oluşturulmalı, eğitim kurumları bu konuda özendirilmelidir. Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğrenimden başlanarak işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimi verilmeli, üniversitelerin ilgili fakültelerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği kürsüleri kurulmalıdır.

İşçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimine önem verilmeli, eğitim almamış çalışana işbaşı yaptırılmamalıdır. Eğitimler, ilgili meslek örgütleri tarafından verilmeli, bu eğitimler özerk olmalıdır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği önlemleri, işyeri mekânı, teknoloji, üretimde kullanılan hammadde, üretilen ürün, ergonomi, çalışanların sağlığının korunması v.b. konular proje aşamasında planlanmalıdır. Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular, ilgili standart ve mevzuata uygun olarak üretilmelidir. Bu konuda zorunlu standartlar oluşturulmalı; üretim, satış ve kullanım sırasında mutlaka denetim yapılmalıdır. Standart dışı malzemelerin piyasaya girişi ve sunumu engellenmeli ve bu konuda bir denetim ağı oluşturulmalıdır.

Meslek hastalıklarına ilişkin çalışmalar geliştirilmeli, meslek hastalıkları hastaneleri işlevine uygun olarak yapılandırılmalı ve yaygınlaştırılmalıdır. Öncelikle meslek hastalığı tanısının konması mevzuatı sadeleştirilmeli ve

başta meslek hastalıkları hastaneleri, üniversite hastaneleri ve her ilde en az bir tane olmak üzere eğitim ve araştırma hastaneleri tarafından meslek hastalığı tanısı konması sağlanmalıdır. Silikozis örneğinden ders çıkarılmalı, meslek hastalıklarının önlenmesine ilişkin kamusal eylem planı bir an önce uygulamaya geçirilmelidir. İş kazası araştırmaları gerçekçi ve güvenilir olmalıdır. İşyerlerinde kaza ve meslek hastalıklarına ait bilgiler bir veri tabanında toplanmalı, bu bilgilerden ölçme ve değerlendirme amaçlı yararlanılmalıdır.

Sigortasız ve sendikasız çalıştırma önlenmeli, kayıt dışı ekonomi kayıt altına alınmalıdır.

İş cinayetleri kader değildir! İş cinayetleri engellenebilir, yeter ki bilimin ve teknolojinin gereği yapılsın! Yeter ki; her çalışmanın öznesi insan olsun!

### **Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği**

#### **MÜHENDİS MİMAR VE ŞEHİR PLANCISI ASGARI ÜCRETİ ÜZERİNE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE**

TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, mühendis, mimar ve şehir plancılar için uygulanacak asgari ücret ile ilgili olarak 6 Şubat 2013 tarihinde TMMOB Örgütlülüğüne yönelik bir açıklama yaptı.

#### **MÜHENDİS MİMAR VE ŞEHİR PLANCISI ASGARI ÜCRETİ ÜZERİNE TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNE**

#### **Sevgili Arkadaşlar,**

31 Temmuz 2012 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurulu ile Birliğe bağlı odalarımızın üyelerine yönelik bir protokol gerçekleştirdik.

Karşılıklı mutabakata vararak imzalanan bu protokolün amacı: “Sosyal güvenliğin toplumun tüm bireyleri için temel bir hak olduğu gerçeğinden hareketle, sosyal güvenlik hakkından yoksun bırakan kayıt dışı istihdam ve emeklilik haklarının eksik tesisine etki eden ücretlerin SGK’ya eksik bildirimini önlemek, sosyal güvenlik kavramının temel bir hak olduğunun toplumumuzun tüm bireyleri tarafından bilinmesini ve bu hakkı koruyan kurumların tanıtılmasını sağlamak, vatandaşlarımızı yeni düzenlemelerle ortaya çıkan

hak ve yükümlülükler konusunda bilgilendirmek, toplumda sosyal güvenlik bilincinin oluşmasını sağlamak amacıyla işbirliği yapılması”dır.

Bu protokolün dayanağı; 31.05.2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 100. maddesi ile 16.05.2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu’nun 13. maddesinin (g) bendi ve 14. maddesinin (d) bendidir.

Bu protokole göre Birliğimiz “ücretlerinin eksik bildirilmesini önlemek amacıyla mühendislik, mimarlık ve şehir planlama alanlarında meslek icra eden disiplinlere ilişkin olarak yıllık bazda asgari ücret seviyeleri belirleyerek SGK’ya iletilecektir”. Yine bu protokole göre SGK; “Sosyal güvenlik bilincinin artırılması amacıyla TMMOB tarafından dağıtımı sağlanacak dokümanların hazırlanmasına yardımcı olmayı, mühendis ve mimarların ücretlerinin, TMMOB tarafından belirlenerek kuruma iletilen asgari ücretlerin altında olmaması için gerekli tedbirleri almayı, diğer konularla ilgili olarak teknik destek sağlamayı ve TMMOB ile iyi niyet ve uyum içinde işbirliği yapmayı kabul ve taahhüt etmektedir”.

Birliğimizin bu protokolü imzalanmasının dayanağı ise 24-25 Eylül 2010 tarihlerinde Ankara’da gerçekleştirilen TMMOB 41. Dönem Olağanüstü Genel Kurulu’nun aldığı karardır:

“Mühendis, mimar ve şehir plancıları meslek örgütleri ile birlikte tüm emekçilerin insanca yaşamaya yetecek asgari ücret hakkı mücadelesine katılırlar. TMMOB, üyeleri olan emekçi mühendis, mimar ve şehir plancıların da aralarında bulunduğu tüm işçi sınıfı için insanca yaşam ücretinin belirlenmesi mücadelesini diğer emek ve demokratik kitle örgütleri ile birlikte verir. TMMOB ve bağlı odalar yasa ve yönetmeliklerden aldıkları yetkiyi emekten yana değerlendirerek, insanca yaşanılacak ücreti mühendis, mimar, şehir plancıları için asgari ücret olarak ilan eder ve uygulanmasını sağlar.”

#### **Sevgili Arkadaşlar,**

Konu ile ilgili olarak TMMOB Yönetim Kurulu gerekli ve yeterli bir dizi örgüt içi toplantıyı gerçekleştirdikten sonra 24 Kasım 2012 tarihinde

110 no'lu kararı aldı ve SGK'ya "Kurumunuz ve Birliğimiz arasında imzalanan protokol gereğince, 2013 yılı ilk işe giriş bildirgesinde baz alınacak asgari brüt ücret, Orman, Orman Endüstri, Ağaç İşleri Endüstri Mühendisleri (Meslek Yasası gereği daha önce ayrıca hazırlanmıştır) hariç 2.700 TL olarak belirlenmiştir. Uzmanlık alanlarında odalarınca belgeli çalışmanın koşul olduğu alanlar, arazi çalışmaları, mesleki deneyimin arandığı alanlar ile şantiye şefliği, sorumlu müdürlük, iş güvenliği uzmanlığı, yapı denetim elemanı, teknik nezaretçi, uzak yol kaptanlığı gibi hizmetlerde asgari ücret uygulanmaz. Bu durumda olan mühendis, mimar, şehir plancılarının ücretleri alınan sorumluluk gereği asgari ücretin üzerinde olmak zorundadır" şeklinde ilettiler.

### Sevgili Arkadaşlar,

Hepimiz şimdi elbirliği ile bu uygulamayı yaşatmak ve büyütmek zorundayız. TMMOB tarafından belirlenmiş ücretin altında çalışan arkadaşlarımızın durumları örgütümüzün bu çabayı güçlendirmesi ile düzelebilecektir. Oda Yönetim Kurulları, üyelerimizi bu konuda mutlaka bilgilendirmeli ve olası yanlış uygulamaların düzeltilmesi için çaba sarf etmelidir.

"Kurtuluş yok tek başına, ya hep beraber ya hiç birimiz" sözümüzden hareketle; sorunu olan üyelerimizin başvuracağı yer başta Odalarımız olmak üzere TMMOB'dir. Açık deyimiyse örgütlülüğümüzdür.

Hepimize kolay gelsin.

**Mehmet Soğancı**  
**TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**

### TMMOB 2. DANIŞMA KURULU TOPLANTISI YAPILDI

TMMOB 42. Dönem 2. Danışma Kurulu toplantısı 2 Mart 2013 Cumartesi günü İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Salonu'nda yapıldı.

TMMOB 2. Danışma Kurulu'na Odamız adına, TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu Başkanı Şevket Demirbaş ve TMMOB Yönetim Kurulu Üyesi Murat Fırat ile Şube Yönetim Kurulu Başkanları ve Üyeleri, Bölge Temsilci ve Yardımcıları katıldı.

### TMMOB ANTALYA İKK BASIN AÇIKLAMASI

TMMOB Antalya İl Koordinasyon Kurulu tarafından Akdeniz EDAŞ'ın özelleştirilmesi işlemleri üzerine 1 Kasım 2012 tarihinde basın açıklaması yapılmıştır.

### AKDENİZ EDAŞ' IN ÖZELLEŞTİRİLMESİNE, YABANCILAŞTIRILMASINA, ÇALIŞANLAR İÇİN İŞSİZLİĞE VE PAHALI ELEKTRİĞE HAYIR!

Tüm dünyada enerji alanında yürütülen serbest piyasa uygulamaları sorgulanırken, ne yazık ki enerji arz güvenliği sorunuyla karşı karşıya bulunan ülkemizde iktidar, enerji alanında özelleştirmeleri sürdürmektedir. Sanayinin ve günlük yaşamımızın vazgeçilmez olan elektriği evlerimize getiren enerji dağıtım kuruluşlarımız birer birer özel sektöre devredilmektedir. Üstelik bu devirler otomatik fiyatlandırma uygulamasıyla halkın üzerinden pahalı elektrik satış garantisi verilerek yapılmaktadır.

SEK, E.B.K., SÜMERBANK, TÜPRAŞ, PETKİM, TÜRK TELEKOM, Demir-Çelik Fabrikaları, Rafineriler vb birçok özelleştirme uygulamalarından sonra gelinen noktada otadadır. Aynı mantıkla yine aynı sonuçların alınacağı bilinmesine karşın Tekel, Şeker Fabrikaları, Demiryolları, Elektrik Dağıtım Şirketleri yeni bir özelleştirme dalgası ile hızlakamunun elinden alınıp büyük firmalara, sermaye gruplarına devredilmektedir.

Bu dönemde enerji sektörünün 20 yıllık özelleştirme serüveni çok önemli bir aşamaya gelmiştir. Enerji sektörü hem üretim santralleri hem de dağıtım şebekelerinin özelleştirilmesiyle birlikte büyük bir kaosun içine sürüklenecektir.

Özel sektörün tüm işletmelerinde olduğu gibi, Elektrik Dağıtım hizmetinde de birincil önceliği nitelikli KAMU hizmeti değil, en fazla kardanır. Kuruluşu aylarla ifade edilecek şirketler, Elektrik Dağıtım gibi uzmanlık isteyen bir konuda Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (ÖİB)'dan yeterlilik alabilmekte ve ihale sonrası yaklaşık toplam abone sayısının %20'sine eşit bir büyüklüğü devralabilmektedir. Tek başına bu durum bile özelleştirme uygulamalarındaki çarpıklığı, hoyratlığı, kuralsızlığı sergilemek için yeterlidir. Yetkililerin; özelleştirilmesi tamamlanmış ve

devredilmiş bölgelerde yaşanan elektrik kesintileri ve tarımda kullanılan elektrik enerjisinde yaşanan yoğun elektrik kesintileri abone sorunları ve yatırımsızlık gibi sorunlarla ilgili açıklamaları ve değerlendirmeleri düşündürücüdür. Yetkililer, dağıtımını özelleştirilmiş ve devredilmiş bölgelerde yaşanan sorunlarla ilgili sadece şirketleri uyardıklarını söylemiş, “Çok basit hatalar giderilemiyor” gibi çarpıcı ama bir o kadar da acı bir noktaya vurgu yapmışlardır.

Şirketlerin abone ile olan ilişkilerine ne bakanlık olarak kendilerinin, ne EPDK'nın ve ne de ÖİB bir söz hakkı olmadığını ifade eden açıklamalarla yetinilmiş, “Çok basit hataları bile düzeltemeyen” sermaye gruplarına elektrik dağıtım hizmeti devredilmiştir. Özelleştirme İdaresi Başkanlığı tarafından Antalya, Burdur, Isparta illerini kapsayan AKDENİZ EDAŞ'ta 17 Ağustos 2010 tarihinde yayınlanan özelleştirme ilanı ile satışa çıkarılmış olup 19 firma dosya almış ve dosya alan 19 firmanın tamamı yeterli bulunmuştur.

Yeterli bulunan bu firmalardan 15 tanesi son teklif verme tarihi olan 24.11.2010 tarihin de tekliflerini teslim etmişler ve yapılan ihale sonucu 1.165.000.000\$ bedelle Park Holding A.Ş en yüksek teklifi vermiş, ikinci sırada 1.128.000.000 \$ ile Enerjisa A.Ş. ve üçüncü sırada 1.100.000.000\$ ile EMKAT Ortak girişimini yeralmıştır. 3 firma da sözleşme imzalamaya yanaşmamış ve teminatlarını yakarak ihaleden çekilmesi üzerine Nisan 2011 de ihale iptal edilmişti.

Son olarak 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun hükümleri çerçevesinde Özelleştirme İdaresi Başkanlığı 06.08.2012 tarihinde yayınlanan ihale ilanı ile; Akdeniz Elektrik Dağıtım A.Ş., deki %100 oranındaki hisse, blok satış yöntemi ile satışa çıkarılmıştır. İhalenin geçici teminat mektubu 15 milyon ABD doları olup 9 firma ön yeterlik için 21.09.2012 tarihinde müracaat etmiş ve tümü yeterli bulunmuştur. 06.11.2012 tarihine kadar teklifler idareye teslim edilecektir.

Yeterli bulunan firmalar ;

Enerjisa Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi ,Park Holding Anonim Şirketi , Zorlu Holding Anonim Şirketi , Cengiz-Kolin-Limak Ortak Girişim Grubu, Alsim Alarko Sanayi Tesisleri ve Ticaret Anonim

Şirketi , Elsan-Tümaş-Karaçay Ortak Girişim Grubu , Akxa Elektrik Perakende Satış Anonim Şirketi, İş-Kaya İnşaat Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi Genpa Telekomünikasyon ve İletişim Hizmetleri Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi dir.

Akdeniz EDAŞ 1.8 milyon abonesiyle ülkemizin beşinci ,7,2 milyar kwh elektrik tüketimiyle de altıncı büyük şebekesidir. Antalya 5,5 milyar kWh tüketim ile 81 il içinde 6. sıradadır. %9,2 kayıp kaçak oranı ile kayıp kaçak açısından orta düzeyde bir şebeke olup, ticari abonelerinin çok olması nedeniyle de karlı bir işletmedir.

Akdeniz EDAŞ ın özelleştirilmesi süreci başlamış, sektörde kamusal yatırımlar kısılmış, personel alımları durdurulmuş, emekliye ayrılan personelin yerleri doldurulmadığı gibi, abone sayısı artmasına rağmen personel sayısı azaltılmıştır. İçinde bulunduğumuz dönemde taşeronlaştırmaya hız verilmiştir, Sayaç okuma, açma-kesme, arıza, bakım, işletme gibi hizmetler taşeronlar eliyle gerçekleştirilmektedir. Bunların yansımaları olarak hizmet kalitesinde meydana gelen geriye gidiş enerji sektöründe özelleştirmelerin psikolojik gerekçesi haline getirilmiştir. Bu güne dek yapılan bütün özelleştirmelerden ortaya çıkan sonuç Akdeniz EDAŞ ın özelleştirmesinde de yaşanacaktır.

Sadece kar etme güdüsüyle hareket edecek olan özel şirket, arıza, bakım, onarım ve tesisleşme çalışmalarını aksatacaktır. Fiyat eşitleme mekanizmasının, özelleştirme sürecinin tamamlanmasından sonra devre dışı bırakılmasıyla birlikte her bölge kendi elektrik fiyatını belirleme hakkına sahip olacak ve bu durum elektrik faturalarına zam olarak yansıtacaktır. Bu güne dek özelleştirilen dağıtım şirketlerinin özelleştirme sonrası durumu bakıldığında dağıtım bölgelerinden gelen şikayetlerin yoğunlaştığı, sokak aydınlatmaları, elektrik enerjisi kesinti süresi ve sıklığı ile yeni yerleşim bölgelerindeki konutlara elektrik verilememesi gibi sorunların ortaya çıktığı görülmektedir.

Üretilen Enerjinin hemen tüketilmesi gerektiğinden enerji merkezi bir otorite tarafından yönetilmelidir. Parçalı yönetimle sağlıklı bir enerji politikası yürütülemez. Rekabet sonucu elektrik fiyatları ucuzlayacak istihdam artacak denilmektedir.

Ancak bunların hiçbirisinin gerçekleşmediği ortadadır. Her dağıtım bölgesinin tek şebekesi vardır. O şebekeyi de bir firmanın alması halinde rekabetten söz etmek mümkün değildir. Verimlilik adı altında çok çalıştırılan personelin yaptığı iş kazalarında ciddi artış olmakta ve buna bağlı olarak ta iş güvencesi azalmaktadır. Özel sektörün tek düşündüğü az maliyetle çok para kazanmaktır.

Özelleştirme yanlılarının aşağıdaki soruları cevaplamaları gerekmektedir ;

1. Yaşamsal bir ihtiyaç olan elektrik enerjisinin güvenliği, sürdürülebilirliği ve ulaşılabilirliği nasıl sağlanacaktır ?
2. Özelleştirmelerden elde edilecek milyarlarca dolar gelir nasıl ve hangi alanlarda kullanılacaktır ?
3. Devir işlemi tamamlandığı zaman tüketicilerin ve kurum çalışanlarının karşılaşacağı sorunlar neler olacaktır ?

Sonuç olarak, özelleştirme ihalelerinin tamamı kamuoyu nezdinde tartışmalı hale gelmiş ve özelleştirme adeta yabancılaştırma ve zam şeklinde algılanmaya başlamıştır. Ekonomik düzelme için çare olmadığı, halka “daha az hizmet, daha fazla külfet” olarak geri döneceği bilinen özelleştirme uygulamalarından ve başta enerji özelleştirmelerinden derhal vazgeçilmelidir. Ülke geleceği için stratejik öneme sahip olan enerji alanı özel çıkarılara teslim edilemez. Enerji herkes için en vazgeçilmez bir yaşam-insan hakkıdır. İnsanların enerjiye ulaşmasını temin etmek ise kamusal bir sorumluluktur. Bu bilinçle; enerji alanındaki piyasacı yasaların yarattığı tahribat değerlendirilmeli, bu tahribatın giderilmesini sağlamak için derhal planlı, merkezi ve ulusal bir enerji sektörünün oluşturulması sağlanmalı; bunun için özelleştirilen yerler kamulaştırılmalı, planlama süreçlerine sektörde örgütlü emek ve meslek örgütlerinin, bilimsel kurumların katılımı sağlanmalıdır. Halka kesintisiz, kaliteli, ucuz enerji sağlamak temel yaklaşım haline getirilmelidir. Bu nedenle elektrik hizmetindeki özelleştirmeler bir an önce durdurulmalı ve kamu yararı gözetilerek bütüncül politikalara geçiş sağlanmalıdır.

Antalya İl Koordinasyon Kurulu olarak bu yaşanan talan düzeninin sonlanması adına

takipçiliğimizi her alanda sürdüreceğiz. KAMU hizmeti olan elektrik dağıtım hizmetinin merkezi ve özerk bir yapı içerisinde KAMU yararına ve KAMU tarafından yapılmasının gerekliliğini her platformda savunacak, sürecin takipçisi olacağız.

### Saygılarımızla, 01.11.2012

TMMOB Antalya İl Koordinasyon Kurulu  
 Jeofizik Müh.Odası Antalya Şb.  
 Ziraat Müh.Odası Antalya Şb.  
 Mimarlar Odası Antalya Şb.  
 Elektrik Müh.Odası Antalya Şb.  
 Çevre Müh.Odası Antalya Şb.  
 Gemi Müh.Odası Antalya Şb.  
 Gıda Müh.odası AntalyaŞb.  
 İnşaat Müh.Odası Antalya Şb.  
 Harita ve Kadastro Müh.Odası Antalya Şb.  
 Jeoloji Müh.Odası Antalya Şb.  
 Orman Müh.Odası Antalya Şb.  
 Kimya Müh.Odası Antalya Şb.  
 Maden Müh.Odası Antalya Şb.  
 Makine Müh.Odası Antalya Şb.  
 Meteoroloji Müh.Odası Antalya Şb.  
 Peyzaj Mimarları Odası Antalya Şb.  
 Şehir Plancıları Odası

### DÜNYA KADINLAR GÜNÜ KUTLU OLSUN

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla bir basın açıklaması yaptı.

Kadın haklarının kazanılmasında verilen mücadelenin simgeleştiği 8 Mart'ın “Dünya Kadınlar Günü” ilan edilmesinin 103. yılında; Cemaat ve tarikat hegemonyasının giderek güçlendiği Türkiye’de kadının kimliğini yok eden, aile içine hapseden ve kadın bedenini namus kavramının odağına koyan anlayış/ yaşam biçimi topluma bir model olarak dayatılmaktadır. Bugünkü siyasi iktidar, kadına yönelik şiddet yasası yerine “Ailenin Korunması Kanunu”nu çıkararak kadın üzerinde kurulan “mülkiyet” ilişkisini onaylamıştır.

En yakınındaki erkek tarafından kadın üzerinde kurulan “mülkiyet” ilişkisinin ağır bedelini, önceki yıllarda olduğu gibi 2012 yılında da eşleri, babaları, kardeşleri, kuzenleri ve erkek arkadaşları tarafından öldürülen binin üzerinde kadın ödemiştir.

Meslek seçiminde ve mesleğe hazırlıkta belirleyici olan cinsiyetçi iş bölümünün ortadan kaldırılması

beklenirken, eğitimde reform aldatmacasıyla kadına yönelik çağdışı gerici yaklaşımın son örneği “ergenlik ayarı” yapılan 4+4+4 formülü ile kız çocukları okuldan/egitimden kopartılmaktadır. Bu çağdışı ve gerici düşüncenin somut sonucu olan, düşünmeyen, sorgulamayan, biat eden “dindar gençlik yaratma”nın formülü olarak 4+4+4 sisteminin hayata geçirilmesiyle dini kurallara göre ergenlik/mükellefiyet çağına giren kız çocukları eğitimden ve toplumsal yaşamdan uzaklaştırılmış, bunu reddedenler de mahrem/namahrem baskısı ile karşı karşıya bırakılmıştır. Bu sistemle okuldan uzaklaştırılan kız çocuklarının sayısı açıklanmalıdır.

Siyasi iradenin en üst noktasından başlayarak, kadına yönelik söylemlerle ortaya çıkan fiili durum, cinsiyet ayrımcılığının da ötesine geçmiş, kadın “adı yok” hale getirilmiştir. Yasal hiçbir değişiklik olmamasına rağmen tecavüz sonucu gebelik tahliyesi kararının kadına ait olmadığı söylemiyle yaratılan fiili durumla, kürtaj hakkının engellenmesi, hukuksuzluğun geldiği son noktadır.

Kadını, toplumsal yaşamın dışına iten her türlü düşünce ve yapı, artan gerici politikalarla birlikte ülkenin her noktasına yayılarak, yaşamımızı her geçen gün daha fazla kuşatmaktadır.

Hukuksuzluğun “hukuk” haline getirildiği bu dönemde, tek başına yasal düzenlemelerin toplumsal cinsiyet eşitliğinin hayata geçirilmesinde yeterli olmadığı; anayasa, yasalar ve uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış olmasının hiçbir anlam ifade etmediği ortadadır.

Bilinçli olarak sürdürülen bütün bu gerici, çağdışı politikalar sonucu toplumun hemen her katmanında her yaş, meslek ve statüden erkeklerin hemen her yaş, meslek ve statüden kadınlara uyguladığı fiziksel, psikolojik, cinsel, ekonomik ve duygusal şiddet olağanlaştırılarak kader olarak dayatılmaktadır.

İşte tam da bu günlerde, kadını hiçleştiren bu politikalara, kader haline getirilen dayatmalara karşı durmak için, güçlü toplumsal ve sınıfsal temellere dayanan kadın mücadelesi her zamankinden daha da önemlidir.

Her zaman söylediğimiz gibi;

“Kadına yönelik ayrımcılık, sömürü ve şiddet; eşitsizliğin, sınırsız tüketimin, sömürünün, yoksulluğun sistemleştirildiği kapitalizmin doğal

sonuçlarından sadece birisidir. Kapitalizme hizmet eden cinsiyet ayrımcılığı sorunu çözülmeden, kadın bireysel kimliği ile toplumsal yaşamın her alanında ve düzeyinde yer almadan demokratik bir toplum yaratılması mümkün değildir” inancıyla; Kadını toplumsal yaşamdan uzaklaştıran, kocaya, babaya bağımlı kılan her türlü ideolojiye, politikalara, Cinsiyet ayrımcılığına, savaşa, yoksulluğa, kadın katliamlarına, Kadını aile içine hapseden, namusun odağı haline getiren, yaşam biçimini dayatan zihniyete ve yasalara, Kadına yönelik şiddeti, tacizi, tecavüzü kader olarak dayatan her türlü gerici anlayışa, inanca “HAYIR” diyoruz.

Bugün, kadınlığını, onuru, şefkati ve emeğiyle yüceltmiş; yoz inançların, düşüncelerin ve hoyrat ellerin altında yaşama direnmiş ve direnmekte olan kadınlarımızın günüdür.

Bugün, küflü bilinçlerin hapsedemeyeceği ve toza bulanmış zihinlerin düşleyemeyeceği, kadın doğmuş olmanın meziyet sayıldığı bir yaşam sevincini simgeler.

Bugün, kadını görmezden gelen, hiçleştiren, eve hapseden, kadın bedenini namusun, iffetin ve ahlakın simgesi haline getiren her tür gerici ve çağdışı ideolojiye, zihniyete ve geleneklere karşı duruşun bir ‘an’ıdır

Bugün, hükümetin kadına dönük ilkel tutumunu somutlaştırdığı, kadının toplum yaşamı ve istihdam dışında bırakıldığı çağdışı politika ve uygulamalara karşı çıkma zamanıdır.

Bugün taciz, tecavüz, şiddet ve cinayeti kadınların “kaderi” haline getiren, adeta katliama dönüşen erkek egemen anlayışa “dur” deme günüdür.

Bugün, bir kez daha, mühendis, mimar, şehir plancısı kadınların, toplumun her kesiminde, her yaş ve sınıftan emeğini veren ve alın terini akıtan kadınların sesi olduğu gündür.

Bugün yaşamın her alanında olan; üreten, geliştiren, büyüten kadınların birlik, mücadele, dayanışma günüdür.

Bugün, geleceği müjdeleyen, bahardır!

## JFMO'DAN DEPREM HAFTASI AÇIKLAMASI

Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği

## JFMO'DAN DEPREM HAFTASI AÇIKLAMASI

Jeofizik Mühendisleri Odası, 1-7 Mart Deprem Haftası dolayısıyla 5 Mart 2013 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.



## BASIN AÇIKLAMASI

Deprem, insanlığın yaşadığı en önemli felaketlerin başında yer almaktadır. Depremler dünyamızın kaçınılmaz bir gerçeğidir. Toplumumuzun deprem bilincinin oluşturulması ve depremlere karşı hazırlıklı olunması amacıyla; ülkemizde her yıl 1-7 Mart tarihleri arası deprem haftası kabul edilmiştir.

Ülkemiz dünyanın en etkin deprem kuşaklarından birinin üzerindedir. Türkiye topraklarının %93'ü, nüfusunun %98'i, sanayi kuruluşlarının %98'i ve barajlarının %95'i deprem bölgeleri içinde yer almaktadır. Depremler ve doğal afetler nedeniyle büyük can ve mal kayıpları meydana gelmektedir. Doğal afetlerin sebep olduğu doğrudan ve dolaylı ekonomik kayıplar istatistiklere göre GSMH'NİN %3'ü kadardır.

17 Ağustos 1999 Marmara Depremi, 22 Kasım 1999 Düzce Depremi, 23 Ekim 2011 Van Depremi ve 2011 yılı içerisinde yaşanan orta büyüklükteki; Simav, Tekirdağ, Elazığ depremleri hafızalarımızda, binlerce can ve milyarlarca ekonomik kayıplarının olduğu büyük acılar ve çaresizliklerin yaşandığı bir doğa olayı olarak yer almıştır.

Mevcut ve olası yerleşim alanlarında, deprem zararlarını en aza indirmenin bileşenlerinden biri, yapının zeminin özelliklerinin ve yer altı yapısının bilinmesi, bölgesel olarak mikrobölgeleme etütlerinin yapılması ve yer seçiminde tüm mühendislik birimlerinin birlikte çalışması, diğeri ise eğitim çalışmaları ile halkımızın deprem konusunda bilinçlendirilmesidir.

TMMOB Jeofizik Mühendisleri Odası olarak, 1-7 Mart Deprem haftası içerisinde yapılan etkinliklere destek vererek ve etkinliklere katılarak deprem konusunda halkımızın bilinçlendirilmesi için katkı verilmektedir.

Ülkemizdeki yapı stokunun ne kadar sağlıklı ve depreme dayanıksız olduğu yaşanan depremlerle ortaya çıkmıştır. Büyük şehirlerle birlikte Anadolu'da da binaların envanteri çıkarılarak yapı stokunun belirlenmesi gerekmektedir.

Zemin özellikleri ve yapı olarak depreme dayanıklı olmayan yapılar diğer mühendislik disiplinleri ile birlikte Jeofizik Mühendislerinin çalışmaları ile saptanmalıdır.

Türkiye'deki deprem bölgeleri tekrar ele alınmalı, daha detaylı çalışmalar yapılarak yeniden bir

Deprem Bölgeleri Haritası hazırlanmalıdır.

Yeraltının dinamik esneklik dirençleri, yerin dayanımı, taşıma gücü ve davranışı, yerin sarsım özellikleri, su varlığı, yer altı yapısı ve süreksizlikleri, deprem bölgelendirme ve beklentisi, yer kırıklarının diriliği ve işleyişi, oturma, sıvılaşma, yer kayma alanları ve boyutları, statik hesaplara veri olacak yer yapısının fiziksel özellikleri jeofizik mühendislerince bulunmaktadır.

Deprem riskine sahip gelişmiş ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de deprem dayanıklı yapı tasarımı için statik projeye esas zemin etütlerinde mutlaka jeofizik mühendisliği çalışmaları yapılmalıdır.

Binayı yıkan depremin dinamik parametreleridir. Bu parametreler jeofizik mühendisleri tarafından hesaplanmaktadır. Depreme dayanıklı binaların üretilmesinde, insan yaşamı, can ve mal kayıplarının en aza indirilmesi için olmazsa olmaz jeofizik mühendisliği hizmetleridir.

Depremlerin afete dönüşmemesi için; tüm yapı denetim şirketlerinde ve tüm belediyelerin bünyelerinde en az bir jeofizik mühendisi istihdam ederek kontrol ve denetim görevini yerine getirmek, bilime, bilim insanlarına ve sivil toplum kuruluşlarına önem vermek, eğitim, planlama ve denetim çalışmalarında görev almalarını sağlamak gerekli ve zorunludur.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığının yayınladığı 3030 sayılı Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğine uymayan belediyeler çoğunlukta iken, 03 Nisan 2012 ve 14 Nisan 2012 tarihlerinde Planlı Alanlar Tip İmar Yönetmeliğinde yapılan değişiklikler üretilen hizmetlerin teknik ve yasal standartlara ve Oda Yönetmeliklerine uygun olarak yapıp yapılmadığının kontrolü ve denetimini ortadan kaldırmaktadır. Ülkemizin deprem coğrafyasında olduğu unutulmamalıdır. İmar planlarına altlık teşkil edecek jeolojik-jeofizik-jeoteknik etütlerin Meslek Odalarının kontrol ve denetiminden çıkarılması ileride onarılması güç yaralara neden olacağı kesindir. Bu nedenle bu kararın kamu yararı açısından tekrar gözden geçirilerek düzeltilmesi gerekmektedir.

Depremlerin herhangi bir irade ile durdurulması mümkün değildir. Doğanın bir gerçeği olan depremler önlenemez ancak alınacak bilimsel önlemler, bilinçli eğitim ve planlı yerleşim ile deprem zararlarını azaltabilir. Birer doğa olayı olan depremlerin afete dönüşmesi, felaket

olarak yaşanması halkımızın yazgısı olamaz, olmamalıdır.

Yaşadığımız depremlerde yaşamını yitiren vatandaşlarımızı saygıyla anıyor, depremzede yakınlarına ve tüm milletimize başsağlığı diliyoruz.

Saygılarımızla,

### **TMMOB JEOFİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI XIV. DÖNEM YÖNETİM KURULU**

**TMMOB İŞÇİ SINIFININ BİRLİK, MÜCADELE,  
DAYANIŞMA GÜNÜNÜ ALANLARDA  
KUTLAYACAK! YAŞASIN 1 MAYIS!**



TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Soğancı, 1 Mayıs Birlik, Mücadele, Dayanışma Günü öncesi 15 Nisan 2013 tarihinde bir basın açıklaması yaptı.

**TMMOB İŞÇİ SINIFININ BİRLİK, MÜCADELE,  
DAYANIŞMA GÜNÜNÜ ALANLARDA  
KUTLAYACAK! YAŞASIN 1 MAYIS!**

Bundan yüzyılı aşkın bir süre önce emekçilerin ateşlediği fitil; 1 Mayıs'ta "Başka Bir Yaşam,

Başka Bir Türkiye, Başka Bir Dünya Mümkün" diyenlerin yolunu, yolumuzu bugün de aydınlatmaya devam ediyor.

Her 1 Mayıs'ta, bir yandan geçmişte yaşanan mayısların birinci günlerini yeniden anımsamak ve yeniden anımsatmak görevimiz, bir yandan da gelecek güzel günlerde yaşanacak 1 Mayıs'ta olan inancı dile getirmek görevimiz var.

1 Mayıs sesimize ses katma, yüreklerimizi yüreklerimizle birleştirme günü.

1 Mayıs emperyalizme ve onun ülkemizdeki taşeronuna daha güçlü karşı durma günü.

1 Mayıs gericiliğe ve ırkçılığa karşı daha fazla dik durma günü.

1 Mayıs dünyadaki kardeşlerimizle birlikte bize dayatılan açlığı, yoksulluğu, sömürüyü, savaşı, gözyaşını ve acıyı yenmek için, kendi yaşamımızı ve geleceğimizi savunmak için, mücadele bayrağını daha da yükseltme günü.

1 Mayıs savaşa karşı barışın, kardeşliğin, bir arada yaşamın, adaletin ve dayanışmanın hüküm sürdüğü, halkların kardeşliğinin sağlandığı bir gelecek yaratmak için mücadelemizi kararlılıkla sürdürme günü.

1 Mayıs "Kahrolsun Emperyalizm, Yaşasın Mücadelemiz" deme günü.

TMMOB, emekten ve insandan yana tavır alan bir meslek örgütü olarak, mücadelesinin sıcaklığının büyüttüğü coşkusuyla, her zamankinden daha dik ve her zamankinden daha kararlı bir şekilde, 1 Mayıs'ta örgütlü olduğu her yerde, dost emek - meslek örgütleri ve demokrasi güçleri ile birlikte yan yana, omuz omuza alanlarda olacak.

1 Mayıs'ta ellerimizde eşitlik, özgürlük ve adalet isteyen bayraklarımız olacak.

Yapacaklarımız var daha, birlikte yazacağımız tarihler var. Yürüyoruz inançla.

Yaşasın emeğin birlik, mücadele, dayanışma günü!

Yaşasın 1 Mayıs!

**Mehmet Soğancı  
TMMOB Yönetim Kurulu Başkanı**