



2011 YILININ ÜLKEMİZE VE TÜM DÜNYA ÜLKELERİNE BARIŞ, KARDEŞLİK, MUTLULUK VE SAĞLIK GETİRMESİ DİLEKLERİMİZ İLE, SAYGILAR SUNARIZ.



YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

ATATÜRK İLKELERİNİN ve CUMHURİYET DEVRİMLERİNİN YOLUNU AYDINLATTIĞI DEMOKRATİK, LAİK, ÜNİTER DEVLET YAPISININ DEVAMINI SAVUNAN, HALK YARARINA HALKTAN VE EMEKTEN YANA TAVIR ALAN TMMOB ÖRGÜTLÜLÜĞÜNÜN BÜTÜNLÜĞÜNÜ BENİMSEMİŞ, BEN DEĞİL BİZ DİYEN BİR YÖNETİM ANLAYIŞI.

- A- Jeofizik Mühendisliği Mesleğini ülkemizde yasa ve yönetmelikler karşısında hak ettiği yere getirmek
- B- Odamızın kazanımlarının artırılabilmesi için uğraş göstermek
- C- Örgütümüzün çalışmalarında şube, bölge, il, ilçe birimlerinin, işyeri temsilciliklerinin ve tüm üyelerin aktif görev ve sorumluluk almasını sağlamak
- D- Oda-Kamu Sektörü-Özel Sektör-Üniversite ilişkilerini mesleğimizin her alanında Birleştirip geliştirmek Devletiyle barışık bir JFMO için
- E- Üniversitelerde eğitim kalitesini arttırmak için jeofizik mühendisliği bölümlerinin kadro ve bütçeleriyle ilgili mücadele vermek. Üniversite-Sanayi işbirliği için çalışmalar yapmak
- F-Genç meslektaşlarımızın odamızda dinamik bir yapılanmasını yaşama geçirmek, gençlik öğrenci çalışma gruplarının kurulması, üniversite örgütlülüğünün geliştirilmesi
- G- Öğrenci üyelerimizin staj konularına çözüm üretmek, burs yönetmeliği çerçevesinde ihtiyacı olan öğrencilere burs verilmesinin devamlılığını gerçekleştirmek
- H- Gerçekleştirilen öğrenci kongrelerinin devamı için çalışmalarda bulunmak, uluslar arası kongrelerde öğrenci temsilini sağlamak
- I- Mesleki etik anlayışımızı sürekli ön planda tutarak; genel merkez, şubeler ve bölgelerde etkin rapor denetleme komisyonları kurmak ve kurulan komisyonların hızlı-verimli-etkin çalışmasını sağlamak
- J- “KADIN ERKEK OMUZ OMUZA, YAŞAMIN HER ALANINDA” ilkesini benimseyerek, özellikle üyelerimizin önemli bir bölümünü oluşturan kadın meslektaşlarımızın mesleklerini yapabilmeleri için cinsiyet ayrımını getirici her türlü oluşumun karşısında durup kadın-erkek eşitliği çerçevesinde mesleki çalışmalarını rahatça yapabilecekleri ortamın sağlanması için çaba sarf etmek
- K- Kamuda çalışan üyelerimizin özlük ve sosyal haklarını takip etmek, bilimsel-teknik gelişmelerden meslektaşlarımızın azami yararlanması konusunda ilgili kurum ve kuruluşlar ile ilişkiler kurmak
- L-Üyelerimizin mesleki gelişim ve deneyimlerini arttırmak, belgelendirmek amacıyla seminerler ve kurslar düzenleyip devamlılığını sağlamak,
- M- TMMOB örgütlülüğü içinde TMMOB çalışmalarına katkı koymak, yine TMMOB örgütlülüğü içinde diğer tüm odalar ile dayanışma ve işbirliğini geliştirmek,
- N- Meslek odamız ile kamu kurum ve kuruluşlarından başlayarak sosyal organizasyonlara ve sonrasında sıradan vatandaşa uzanan iletişim ve bilgilendirme kopukluğunun giderilmesi, mesleğimiz adına yapılan haklı mücadelenin daha geniş bir tabana yayılarak mesleğin daha etkin tanıtımını ve ona olan desteğin artırılmasını sağlayıcı tedbirler almak, stratejiler geliştirmek ve uygulamak
- O- Meslek örgütü içerisinde koşul ve olanakların elverdiği ölçüde uzman ve daimi çalışma guruplarının (maden, zemin, deprem, jeotermal vs) tahsisi yollarının araştırılması ve oluşturulması yolu ile etkin, verimli ve sürekli mücadele zemininin hazırlanması ve uygulanması
- P- Mesleğimize yakın mesleki sivil toplum örgütleri ile ve Ülkemizin sosyal, ekonomik, kültürel ve demokratik gelişimine katkı koyan yasal demokratik sivil toplum örgütleri ile dayanışma ve iletişim içinde olmak
- R-Uluslararası kongrelerin ülkemizde yapılması için girişimde bulunarak meslektaşlarımızın uluslararası ilişkilerini kuvvetlendirmek, odamıza yeni bir vizyon kazandırmak
- S-Yazılı ve görsel basın ile sürekli iletişim içinde bulunarak, mesleğimiz ve mesleğimizi ilgilendiren konularda kamuoyunu doğru bilgilendirme ve doğru yönlendirme yapmak

TEMEL HEDEFLERİMİZ

Yönetim anlayışımız çerçevesinde, insan ve onun doğal, vazgeçilmez çevresine mühendislik etiğine uygun hareket etmek temel hedeflerimizdir.

